Дополнительное соглашение № ____

к трудовому договору № _____ от _____г. с работником бюджетного учреждения Орловской области «Должанский межрайонный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

пгт Долгое _____

Бюджетное учреждение Орловской области «Должанский межрайонный социально -реабилитационный центр для несовершеннолетних», в лице директора бюджетного учреждения Орловской области «Должанский межрайонный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин Российской Федерации _____, именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № ____ от _____г. о нижеследующем:

1. Внести в трудовой договор от _____ года № _____ изменения, изложив его в следующей редакции:

Бюджетное учреждение Орловской области «Должанский межрайонный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», в лице руководителя бюджетного учреждения Орловской области «Должанский межрайонный социально- реабилитационный центр для несовершеннолетних» _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин Российской Федерации _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности **_____**, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу: **Бюджетное учреждение Орловской области «Должанский межрайонный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».**

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя - **Бюджетное учреждение Орловской области «Должанский межрайонный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».**

4. Работа у работодателя является для работника: **_____.**

5. Настоящий трудовой договор заключается на: **_____.**

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с **« ___ » _____ года.**

7. Дата начала работы **« ___ » _____ года.**

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____-____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рубля ___ копеек в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

надбавка за особые условия труда 15% должностного оклада – _____ руб.;

надбавка за стаж работы по специальности – _____ руб.;

персональная надбавка – _____ руб..

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стимулирующие выплаты (премия)	Выполнение целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения в соответствии с приказом Департамента здравоохранения и социального развития Орловской области от 28.08.2013г. №858	Приложение №___ к приказу Департамента здравоохранения и социального развития Орловской области от 28.08.2013г. №858	Приложение № к приказу Департамента здравоохранения и социального развития Орловской области от 28.08.2013г. №858	В пределах лимитов бюджетных обязательств по фонду оплаты труда, за счет экономии по фонду оплаты труда

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: **_____.**

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: - **_____.**

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью**_____.**

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____, в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):_____.

7. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель: бюджетное учреждение Орловской области «Должанский межрайонный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (БУ ОО «ДМСРЦН») Телефон (факс) 8(48672) 2-10-09 Телефон 8(48672) 2-10-34 ГРКЦ ГУ Банка России по Орловской области г.Орел р/с40601810800001000001	**Ф.И.О.:** _____ адрес: _____ Паспорт серии _____ № _____ Выдан _____ Работник_____

УФК по Орловской области отдел №8 л/с 4060381008 (л/с 20546Ц74360; 21546Ц74360) ИНН 5708003022 КПП 570801001 303760 Российская Федерация, Орловская область, Должанский район, пгт. Долгое, ул. Дзержинского, д.7 Директор _____ Бородина Н.А. Дата 15.03.2016г.	Дата _____

М.П.

Копию соглашения получил и согласен: _____ _____ _____